

В диссертационный совет, Д 212.144.04, созданный на базе  
ФГБОУ ВО "Российский государственный университет  
им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)"

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Ивановой Веры Ярославовны**  
на тему "Повышение эффективности трудового процесса на основе  
совершенствования внутриорганизационной среды", представленной на  
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – "Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)"

В современных условиях функционирования организации попали в непростую ситуацию, связанную с поиском источников обеспечения роста производительности труда. Результативность производственного процесса организации зависит от эффективности трудовой деятельности отдельных работников, участвующих в создании товаров или услуг.

В качестве инструмента, оказывающего влияние на повышение производительности труда, автором диссертационной работы предложено использование социальной составляющей внутриорганизационной среды, которая в рамках трудового процесса определяет условия взаимодействия работников. Это определяет актуальность сформулированной В.Я. Ивановой темы диссертации.

В диссертационной работе поставлена конкретная цель, которая заключена в разработке теоретических, методических и практических аспектов выявления резервов эффективности трудового процесса и их актуализация за счет совершенствования организационной культуры как фактора внутриорганизационной среды. Для достижения цели исследования автором выбран системный подход, результатом реализации которого стала построенная в табличной форме информационная модель. Представленный в автореферате фрагмент информационной модели, состоящий из информационных "узлов", позволяет получить комплексное представление о проделанной научно-исследовательской работе.

Следует отметить теоретическую значимость, проделанной автором работы, в которой с использованием ГОСТ Р ИСО 704-2010 (ISO 704:2009) удалось получить обоснованный, унифицированный и готовый к применению понятийный аппарат в рассматриваемой предметной области, и построенную на его основе терминологическую систему исследования.

С практической точки зрения, преимуществом, подчеркивающим универсальность разработанного автором метода выявления и использования резервов эффективности трудового процесса за счет совершенствования социальной подсистемы внутриорганизационной среды на основе подхода к формированию рабочих групп, является его адаптация в компаниях с различной формой организации производственного процесса. Внимания заслуживает, предложенная автором в качестве меры внутриорганизационного воздействия "локализация", позволяющая избежать увольнения работников.

Необходимо отметить, что предлагаемая методика повышения эффективности трудового процесса на основе совершенствования внутриорганизационной среды, описанная с помощью алгоритма, представляет интерес как для решения точечных и оперативных задач на уровне организаций, так и обладает стратегическим потенциалом при реализации государственной программы по обеспечению роста производительности труда и поддержке занятости.

Отдельного внимания заслуживает разработанный автором алгоритм для программы расчета и сравнения персональных и групповых параметров организационной культуры, который может использоваться как самостоятельный или вспомогательный продукт, не имеющий на сегодняшний день аналоговых решений в сфере оценки персонала.

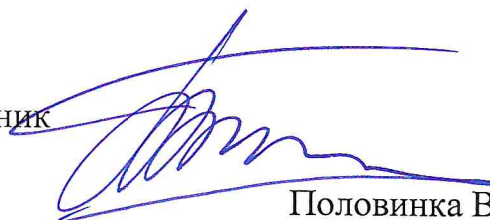
Логично выстроенное изложение материала в автореферате, выдержанный научный стиль работы, апробация и внедрение результатов, сформулированные выводы и рекомендации, графическое наполнение, расчетная составляющая, научная новизна – все это обеспечивает целостное восприятие исследования.

По мнению рецензента, в автореферате диссертации не хватает информации, в которой содержится пояснение взаимосвязи организационной культуры и организационной среды.

В качестве рекомендации (предложения), определяющей перспективы настоящего исследования, рецензент считает интересным изучение различных внутриорганизационных решений (прием, перемещение, обучение и увольнение), упомянутых автором в работе, оказывающих воздействие на повышение производительности труда как отдельных работников, так и организации.

В целом, как следует из автореферата, диссертационная работа Ивановой Веры Ярославовны соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – "Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)".

Действительный государственный советник  
Российской Федерации 3 класса,  
кандидат экономических наук  
(08.00.10 Финансы, денежное обращение и кредит)



Половинка В.В.

18.03.2020

103274, Москва, Краснопресненская наб., д. 2,  
тел. (495) 985-45-97, e-mail: polovinka\_vv@aprf.gov.ru

Подпись Половинки В.В. удостоверяю.

Заместитель начальника отдела


Департамента кадров

Правительства Российской Федерации

КАДРОВ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

№1

19 марта 2020 г.



Е.Смирнова

